

# **АКТ О ТРУДОВЫХ СТАНДАРТАХ ЗАЩИТА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ**

Акт о трудовых стандартах (The Employment Standards Act – ESA) принятый в 2000 году – это закон, устанавливающий минимальные допустимые стандарты справедливых трудовых отношений в Онтарио.

Если Вы защищены положениями ESA, то Ваш работодатель не имеет права:

- угрожать Вам
- уволить Вас
- отстранить Вас от работы
- уменьшить Вашу зарплату
- наказать Вас каким-либо другим способом или
- грозить Вам любыми из вышеперечисленных действий

только потому, что Вы спросили об этом или поинтересовались своими правами по ESA.

**Мой работодатель заявил, что положения Акта о трудовых стандартах на меня не распространяются. Правда ли это?**

Если Вы работаете на территории провинции Онтарио, то вероятнее всего Вы находитесь под защитой Акта о трудовых стандартах. Однако его положения не распространяются на служащих федерального правительства и некоторые другие категории рабочих и служащих. Для них имеются исключения и особые правила согласно закону.

Обратитесь в Министерство труда, если Вы хотите подробнее узнать о том, как Вы защищены Актом о трудовых стандартах.

**Какие у меня есть права?**

Имеется много прав, которые защищены Актом о трудовых стандартах, включая:

- часы работы
- минимальную оплату труда
- оплату сверхурочных часов
- выплату зарплаты
- праздничные дни и отпуска
- внеочередной отпуск
- отпуск по уходу за членами семьи
- отпуск по беременности или отпуск по уходу за детьми
- уведомление об увольнении

Для получения более полной информации о Ваших правах согласно **ESA** обращайтесь в Министерство труда.

## Меня наказали за то, что я спросил(а) о своих правах. Что я могу сделать?

Если Вы считаете, что Ваш работодатель наказал Вас за то, что Вы спросили о своих трудовых правах или потребовали их соблюдения, обратитесь в Министерство труда как можно скорее.

Сотрудники Министерства труда помогут Вам лучше понять свои права, ответить на имеющиеся вопросы и заняться расследованием Вашей жалобы. Ваш работодатель не имеет права наказывать Вас за то, что Вы обращаетесь в Министерство труда по поводу своих трудовых прав.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** Перед тем, как обращаться в Министерство труда, члены профсоюза должны проконсультироваться у своего представителя.

## Что мне потребуется?

Перед обращением в Министерство труда постарайтесь собрать как можно больше информации и документов о Вашем работодателе и Вашей работе, например, корешки зарплатной ведомости (pay stubs) и другие, которые помогут объяснить Вашу проблему.

## Чем мне может помочь Министерство труда?

Если Ваш работодатель наказал Вас за то, что Вы спросили о своих правах или потребовали их соблюдать, сотрудник отдела трудовых стандартов имеет право предписать Вашему работодателю вернуть Вам Вашу должность или выплатить компенсацию. Он также может предписать работодателю выплатить Вам любую имеющуюся задолженность по зарплате.

Кроме этого, Министерство труда может обвинить Вашего работодателя в совершении преступления, караемое наложением штрафа или сроком тюремного заключения.

### Пример:

Мария обнаружила, что ей платят меньше, чем минимальная ставка оплаты труда. Она спросила об этом своего менеджера и через несколько дней была уволена.

Мария решила, что она была уволена за то, что спросила о своих трудовых правах. Она позвонила в информационный центр отдела трудовых стандартов и объяснила свою ситуацию. Сотрудники Министерства труда разъяснили Марии ее трудовые права. Мария подала жалобу, по которой было проведено расследование.

После этого работодателю было предписано вернуть Марию назад на ее должность, выплатить ей всю имеющуюся задолженность по зарплате и поднять размер зарплаты до уровня минимальной заработной платы.

## Следует ли мне подать жалобу?

Обратитесь в информационный центр отдела трудовых стандартов (Employment Standards Information Centre). После этого Вы можете решить подать жалобу.

Жалоба – это письменное пояснение того, на что жалуется работник. В ней также содержится важная информация работнике, его работе и работодателе.

Формы искового заявления можно получить, в информационных центрах ServiceOntario или посетив веб-сайт Министерства труда.

Жалобы подаются бесплатно.

## Как связаться с Министерством труда

Позвоните в информационный центр отдела трудовых стандартов по телефону **416-326-7160**, по бесплатной линии **1-800-531-5551** или ТТУ **1-866-567-8893** (для людей с плохим слухом). Если Вы не владеете английским или французским языком, то при общении с нами по телефону Вы должны позаботиться о переводчике).

Посетите секцию трудовых стандартов (Employment Standards) на веб-сайте Министерства труда [www.labour.gov.on.ca](http://www.labour.gov.on.ca), чтобы получить доступ к онлайн изданиям, в которых имеется подробная информация о правах, защищенных ESA (Актом о трудовых стандартах).

*Данная информация предоставляется в качестве услуги населению. Хотя мы прилагаем все усилия для того, чтобы информация, содержащаяся в данной брошюре, была актуальной и соответствующей действительности, возможность ошибок не исключена. Поэтому точность информации не гарантируется. Перед тем как предпринять какие-либо действия, читатель должен, по возможности, удостовериться в правильности информации.*



©Queen's Printer for Ontario, 2008  
Printed in Canada  
ISBN 1-4249-1342-X (Print)  
ISBN 1-4249-1343-8 (HTML)  
ISBN 1-4249-1344-6 (PDF)

Russian

"Protecting Employees" is also available in English, French, and other languages.  
« Protection des employés » est également disponible en anglais, en français et en d'autres langues.